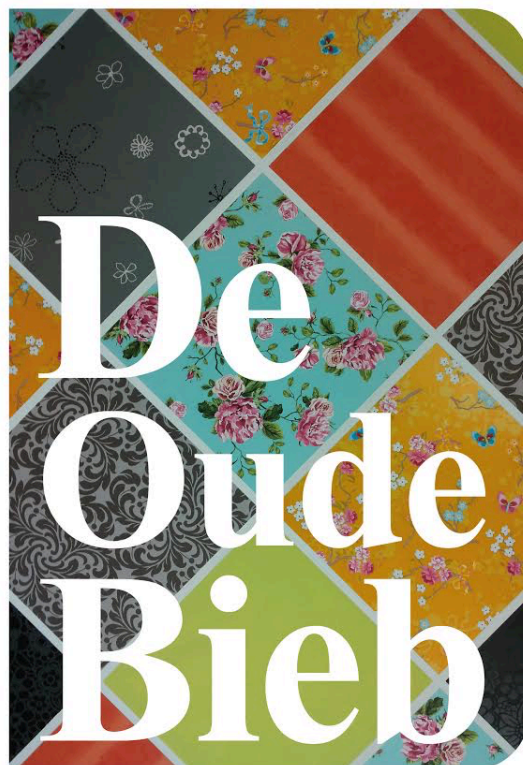


# Beleidsplan

Stichting De Oude Bieb  
Lewenborg



Versie 1.0

November 2016

# Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan zoals dat tot stand is gekomen tussen juni en september 2016. Het is de vrucht van de eerste samenwerking tussen het pas aangestelde bestuur en de mensen die de dagelijkse leiding over De Oude Bieb voeren. Het is ook de eerste versie van dit document dat als leidraad gaat dienen voor de toekomstige koers van De Oude Bieb. Daarom is het ook een levend document: het zal steeds worden aangepast aan nieuwe omstandigheden en ontwikkelingen. Om up-to-date te blijven en als leidraad te blijven dienen voor hen die in De Oude Bieb werken of daar onderdak vinden. Voor partnerorganisaties, ondersteunende partijen en externe organisaties om een kijkje in de keuken te bieden in de stijl van: dit is wat wij zijn en waar wij voor staan.

Als sociaal-maatschappelijke instelling zonder winstoogmerk, heeft De Oude Bieb daarnaast de taak alles in het werk te stellen om zo transparant mogelijk te zijn. Vragen staat vrij en wij nodigen daarom iedereen nadrukkelijk uit die ook te stellen.

Groningen, november 2016.

Namens het voltallige bestuur,

Bram Hügel  
Secretaris

VOORWOORD .....	2
1. INLEIDING .....	4
1.1 <i>Achtergrond</i> .....	4
1.2 <i>Geschiedenis</i> .....	5
2. DOEL .....	6
3. HOE DOEN WIJ DAT? .....	7
3.1 <i>De stamtafel</i> .....	7
3.2 <i>De Biebshop</i> .....	8
3.3 <i>Trainingsruimte/cursuslokaal</i> .....	9
3.4 <i>Projecten</i> .....	10
3.5 <i>Activiteiten</i> .....	11
4. ORGANISATIE .....	12
4.1 <i>Bestuur</i> .....	13
5. ONTWIKKELING .....	14
6. SAMENWERKING .....	15
7. TOEKOMST .....	16

# 1. Inleiding

De Oude Bieb in Lewenborg is in januari 2014 ontstaan vanuit het armoedebeleid van de gemeente Groningen. Een daaraan voorafgaand project – de Kunst van het Rondkomen – inventariseerde de behoefte onder bewoners die met heel weinig geld moeten zien rond te komen. Voorzieningen zijn er genoeg, was het uitgangspunt, maar hoe kunnen we de groeiende groep minima tegemoet komen?

De groep vrijwilligers die dit heeft onderzocht bestond voor een groot deel uit deskundigen op het gebied van rondkomen met heel weinig geld.

Uit het onderzoek kwam naar voren dat (langdurige) armoede voor veel mensen betekent dat:

- hun persoonlijke ontwikkeling stil komt te staan
- er minder gelegenheid is om andere mensen te ontmoeten. Schaamte speelt hierin ook een rol
- zij in een sociaal isolement geraken en te maken krijgen met groeiende gevoelens van onvrede en machteloosheid over de eigen situatie
- zij in een neerwaartse spiraal geraken die niet langer zelfstandig is te doorbreken
- zij vaker dan anderen te maken krijgen met lichamelijke en/of psychische klachten, die de negatieve effecten van het voorgaande versterken

*(Eerder uitgevoerd landelijk onderzoek, o.a. door het CBS ('Armoede en sociale uitsluiting 2015'), bevestigt dit beeld)*

Weer in beweging komen, letterlijk en figuurlijk, is een belangrijke stap voorwaarts.

Veel geïnterviewden wilden graag een plek waar ze anderen kunnen ontmoeten en waar ze zich niet hoeven te schamen voor hun situatie. Ook gaven mensen aan graag weer dingen te willen leren.

Zo ontstond een ontmoetingsplek waar mensen tot rust, weer tot zichzelf kunnen komen. Een huiskamer met een grote stamtafel, waar gastvrouwen en -heren de mensen welkom heten en waar gratis koffie en thee wordt geschonken. Om van daaruit naar eigen behoefte en vermogen weer vorm te geven aan hun eigen leven.

Uitgangspunt daarbij is dat mensen geprikkeld en gemotiveerd worden om zelf uit die vicieuze armoedecirkel te komen, door mensen perspectief te bieden. Door ze handvatten te bieden om weer grip te krijgen op hun eigen leven.

## 1.1 Achtergrond

De wijk Lewenborg is net wel/net geen achterstandswijk. Het aantal laagopgeleiden is relatief hoog in vergelijking met andere wijken in de stad. Het aantal mensen zonder werk, afhankelijk van een bijstandsuitkering of een uitkering door het UWV is relatief hoog. Dat geldt ook voor het aandeel eenoudergezinnen. En ook het gemiddelde besteedbare inkomen is laag in vergelijking met andere wijken in de stad. De groep mensen die hulp nodig heeft van de directe omgeving groeit. Gemeentelijke instanties en voorzieningen doen goed werk, maar toch dreigen veel mensen de sociaal-maatschappelijke boot te missen. Naast materiële armoede is er ook een groep mensen die in ernstige immateriële nood verkeert. Vaak gaat

dit samen. Hierdoor wordt er een groter beroep gedaan op de draagkracht van de wijk die de mensen omringt.

## 1.2 Geschiedenis

### *Januari 2014*

Woningcorporatie Lefier stelt het gebouw gratis ter beschikking. De gemeente Groningen subsidieert de coördinator, de energiekosten en de huishoudelijke boodschappen.

Door bewoners uit de wijk wordt het pand van binnen en van buiten opgeknapt en het ontmoetingscentrum krijgt vorm.

Inpandig huist ook een kringloopwinkel van WerkPro.

In De Oude Bieb ontstaan steeds meer activiteiten, aangeboden door vrijwilligers. Het bezoekersaantal neemt toe en De Oude Bieb krijgt onderhand een vaste plek in de wijk.

### *Juli 2015*

Een belangrijke ontwikkeling: WerkPro stopt met het uitbaten van de kringloopwinkel en De Oude Bieb (DOB) neemt het concept over. Een verdienmodel is geboren.

Omdat de subsidiestroom van de gemeente voor de toekomst nooit gegarandeerd kan worden, ontstaat de behoefte om in stichtingsvorm door te gaan.

### *Juni 2016*

De stichting is een feit en er is een stichtingsbestuur van 5 mensen. De Oude Bieb heeft een grote stap gemaakt naar zelfstandigheid, maar kan en mag nog steeds rekenen op ondersteuning en advisering van de gemeente. Lefier heeft het gebruik van het pand gegarandeerd tot in elk geval 1 juli 2019.

## 2. Doel

De problematiek onder de bewoners vraagt om een specifieke benadering. Geduld en compassie zijn hierbij belangrijke ingrediënten. Doel is het om mensen weer het gevoel te geven dat ze ertoe doen, voor zichzelf en voor de samenleving.

Sleutelwoorden zijn: Ontmoeten, veiligheid bieden, een luisterend oor bieden, activeren. De centrale ontmoetingsruimte met de stamtafel speelt daarin een hoofdrol. Voorbij dat warme welkom is daar de mogelijkheid voor bezoekers om zich verder te ontwikkelen, keuzes te maken, weer in beweging te komen.

De stap om iets te gaan doen komt pas wanneer mensen weer tot nieuwe inzichten zijn gekomen. Soms is het inzicht al daar, maar voelen mensen zich lamgeslagen door langdurige financiële malaise. Door bezoekers een inspirerende en warme omgeving te bieden kunnen ze weer tot handelen overgaan.

## 3. Hoe doen wij dat?

*...je bent goed genoeg...*

### 3.1 De stamtafel

De stamtafel neemt een centrale plek in binnen De Oude Bieb. Koffie en thee zijn gratis om de drempel zo laag mogelijk te houden en de tafel is ruim voorzien van kranten en bladen. Per dagdeel zijn er twee gastvrouwen/-heren aanwezig om de bezoekers te verwelkomen, iets in te schenken en om aandachtig te luisteren naar wie zijn verhaal kwijt wil. Van hen wordt ook gevraagd om oog te hebben voor wie alleen maar wil koffiedrinken en voor hen die misschien hun verhaal kwijt willen.

Er vindt maandelijks met deze groep een overleg plaats.

De sfeer aan tafel is open en iedereen mag meedoen. Het motto is: je bent goed genoeg... De gebeurtenissen en gesprekken rondom de koffietafel vormen het fundament onder De Oude Bieb. Daarom is het belangrijk dat de mannen en vrouwen die de bezoekers verwelkomen, hier goed in begeleid worden.

Bezoekers worden welkom geheten zonder waardeoordeel. De sfeer is gemoedelijk maar belangrijk is dat we de voorwaarden scheppen voor een vertrouwenwekkende en veilige omgeving. Dat dit gewaardeerd wordt merken we aan de toenemende frequentie van het bezoek. Schoorvoetend een eerste kopje koffie en na een paar weken een bekend gezicht binnen De Oude Bieb.

Uit de persoonlijke gesprekken die soms aan tafel gevoerd worden blijkt dat we een luisterend oor hebben en aandacht voor de individuele problematiek.

#### *Van bezoeker tot vrijwilliger*

Langzamerhand zijn het ook de vaste bezoekers die nieuwe mensen verwelkomen, die een handje helpen als er wat gedaan moet worden. Ze kunnen gastheer/vrouw worden, anderen tot hulp zijn met hun specifieke kennis of winkelmedewerker worden in onze eigen kringloopwinkel. Belangrijk is dat de werkzaamheden aansluiten bij de persoonlijke behoefte en in ieders persoonlijke tempo verricht mogen worden.

De waardering en de acceptatie, het gevoel 'ergens bij te horen', doorbreken de neerwaartse spiraal van sociaal isolement. Persoonlijke groei komt in plaats van directe wederkerigheid. Het laatste is één van de fundamentele waarden van De Oude Bieb.

Dat een groot deel van de vrijwilligers tot de doelgroep behoort brengt met zich mee dat het tempo waarin, bijvoorbeeld, initiatieven uitgevoerd worden niet hoog ligt. Dat is niet erg, het proces is minstens zo belangrijk. Vrijwilliger zijn in De Oude Bieb is ook niet het einddoel. De aansluiting naar betaald werk vinden is in de leeftijdscategorie van het gros van onze vrijwilligers niet aan de orde. Wel blijft het belangrijk in ieders persoonlijk leven maar ook voor de maatschappelijke omgeving, om ieders talenten uit te bouwen of om nieuwe vaardigheden aan te leren.

### *Ontwikkeling*

De frequente bezoeker gaat zich medeverantwoordelijk voelen voor de dingen die rondom de stamtafel spelen en neemt gaandeweg de heersende cultuur over. We maken afspraken met elkaar over hoe we onderling vertrouwen opbouwen en maken de groep ervan bewust dat iedereen daar verantwoordelijk voor is. Dat daar consequenties aan verbonden zijn. Zo creëren we een plek waar bewoners met weinig perspectieven nieuwe drijfveren ontdekken. Waar mensen in staat worden gesteld om, naar vermogen, weer volwaardig deel uit te maken van de samenleving.

### *Uit de praktijk*

Een wijkbewoner kwam maandenlang alleen maar koffiedrinken, bijna elke dag. Hij sprak niet veel, maar werd toch een bekend gezicht aan tafel. Op een dag moesten de vlinderstruiken gesnoeid worden. Hij vertelde dat hij eigenlijk hovenier was en dat die struiken zus en zo gesnoeid moesten worden.

Uiteindelijk deed hij het zelf en maakte hij ook de perkjes eromheen mooi. De terrassen moesten uitgebreid worden en hij ging ermee aan de slag. De hele entree van De Oude Bieb heeft hij opgeknapt. Inmiddels is hij een vaste vrijwilliger geworden die een heel groot aandeel heeft gehad in de totstandkoming van onze moestuin.

Maanden was hij stil en een beetje nors, nu is hij een graag geziene vrijwilliger die dagelijks over de vloer is en voor zichzelf en zijn gezin een plezieriger mens geworden is.

### *Kernwaarden*

**Openheid** geen taboes, eerlijk zijn in wie je bent en wat je verwacht van anderen.

**Ontwikkeling** openstaan voor verandering en inzichten in jezelf. Hiervoor heb je contact nodig met anderen.

**Vertrouwen** door eerlijk met elkaar om te gaan en betrouwbaar te zijn.

**Tolerantie** iedereen is hier welkom en wordt met evenveel respect bejegend.

Ieder mens is waardevol en iedereen wordt zijn eigen tempo gegund om in beweging te komen.

Deze waarden zijn bekend bij alle vrijwilligers en zij helpen elkaar eraan te herinneren. Wanneer mensen zich gelukkiger voelen, kunnen zij zelf een schakel worden in de ontwikkeling die andere mensen doormaken.

## 3.2 De Biebshop

De Biebshop is onze kringloopwinkel, waarvan het assortiment geheel uit inbreng uit de wijk bestaat. De winkel is van de wijk en voor de wijk. Tegelijkertijd is de Biebshop ook een ontmoetingsplaats waar gelegenheid is om een kopje koffie te drinken en een gesprekje te voeren. Beide maken een vast onderdeel uit van het werk.

De Biebshop is onze belangrijkste inkomstenbron. Door de Biebshop zijn we in staat om te investeren in initiatieven die beantwoorden aan onze doelstellingen voor de wijk. Een belangrijk deel van de omzet van de winkel komt ten goede aan projecten binnen De Oude



Bieb. Een kleiner deel wordt gebruikt als dekking van de exploitatiekosten van De Oude Bieb.

Voor de minima in de wijk bieden wij kleding, gebruiksartikelen en kleine meubelen aan voor hele kleine prijsjes. De sfeer is gemoedelijk en bezoekers worden persoonlijk bejegend. Bezoekers zijn verrast en enthousiast over dit concept, merken we elke dag weer. Voor de vrijwilligers biedt dit mogelijkheden om zich verder te ontplooien. Voor de dagelijkse leiding en organisatie in de winkel zijn twee vrijwilligers verantwoordelijk.

Werken in de winkel biedt vrijwilligers:

- structuur
- werken in teamverband
- omgaan met klanten en collega's
- gewenning aan vaste werktijden en beschikbaarheid
- afspraken maken en nakomen
- verantwoordelijkheid dragen

Werkzaamheden in de winkel omvatten: kassahandelingen, in- en uitpakken en verwerken (reparatie) van binnengekomen goederen, het stylen van de winkel, maar ook aandacht schenken aan de klanten. Ook hier geldt dat we oog hebben voor iemands individuele behoeften en beperkingen.

#### *Uit de praktijk*

In de winkel bieden we bezoekers een kop koffie aan en grijpen we soms de gelegenheid aan om verder te vragen: "Hoe gaat het met je?"

Onlangs begon een vrouw te huilen en gaf ze aan dat het haar allemaal te veel was geworden. Ze beschreef haar situatie. We informeerden of ze op de hoogte was van het bestaan van het WIJ-team, een gemeentelijke instantie die bij ons om de hoek zit en die speciaal voor haar soort problematiek in het leven geroepen is.

We hebben haar meegenomen en nu een paar maanden later, draait de professionele hulpmachine en heeft het precies teweeggebracht wat het moest doen: rust, stabiliteit, en verlichting van de problemen.

### 3.3 Trainingsruimte/cursuslokaal

Ons cursuslokaal is met verschillende activiteiten gevuld. De Oude Bieb verhuurt deze ruimte onder meer aan een lokale ondernemer, die ondernemers die moeite hebben het hoofd boven water te houden coacht naar meer succesvol ondernemerschap.

Daarnaast wordt het cursuslokaal gebruikt om trainingen en cursussen voor de eigen vrijwilligers te geven, zoals computervaardigheden en BHV-trainingen, en worden er regelmatig coachingsgesprekken gevoerd.

Grotere gezelschappen en interne en externe werkgroepjes gebruiken de ruimte regelmatig voor overleg.

## 3.4 Projecten

### *Energiesparen.nu*

In het kader van het gemeentelijk armoedebeleid heeft De Oude Bieb een energieproject in de wijken Lewenborg en Selwerd geleid. Gebruikmakend van het instrument 'Werkervaringsplaatsen', hebben energiecoaches minimahuishoudens bezocht en gecoacht. Doel was om mensen bewust te maken van hun energiegebruik en ze te helpen de energielasten structureel omlaag te brengen, die bijna 10 procent van hun besteedbaar inkomen omvatten.

De energiecoaches hadden ook een signalerende rol: zo konden eventuele misstanden aan de woning, de woonomgeving of problemen op het sociale vlak direct via de juiste kanalen geleid worden. In contact met woningcorporaties of sociale teams kon snel worden ingespeeld op de problematiek en samen met de bewoner naar een oplossing worden gezocht. Een belangrijke bijvangst tijdens de uitvoering van dit project zijn de persoonlijke ontmoetingen geweest met de bewoners van de wijken. Zij hebben dit project hoog gewaardeerd.

De energiecoaches waren zelf als minima met een bijstandsuitkering afkomstig uit de wijken. Zij werden door De Oude Bieb getraind, voorbereid op hun rol en tussentijds begeleid. De coaches waren gedurende hun functie vrijgesteld van sollicitatieplicht en konden een half jaar lang werkervaring opdoen. Een aantal van hen is naderhand doorgestroomd naar een betaalde baan.

Er wordt momenteel<sup>1</sup> gewerkt aan een vervolg op dit project. Dat kan in eenzelfde vorm zijn (lang niet de gehele doelgroep is bijvoorbeeld bezocht), het kan ook gaan om ondersteuning en begeleiding bij nieuw op te starten projecten in andere wijken: kennisoverdracht. Voorbereiding is nog gaande.

### *Golvend Lewenborg*

Door deelname in het project 'Golvend Lewenborg' – bedoeld om initiatieven van wijkbewoners mogelijk te maken – helpt De Oude Bieb actief mee om belangrijke thema's als veiligheid, doorbreken van isolement en participatie van bewoners in de wijk verder uit te werken. Hierin speelt De Oude Bieb in samenwerking met andere wijkorganisaties een ondersteunende en faciliterende rol en wordt er vooral ingezet op betrokkenheid, het creëren van kansen en uitvoering door bewoners uit de wijken.

### *Buurtconciërges*

Stichting De Oude Bieb, Wij-Lewenborg, Vrouwencentrum De Boei, woningcorporatie Lefier en ondersteund door Golvend Lewenborg, participeren momenteel gezamenlijk in een nieuw project om de buurtconciërge weer te laten terugkeren in Lewenborg e.o.. Eind oktober 2016 is het eerste team vrijwilligers op pad gegaan vanuit De Oude Bieb. De thuisbasis voor dit project. De werving van vrijwilligers om het team compleet te maken is nog gaande. Om mensen werkelijk perspectief te bieden, wordt er gekeken of deelnemers aan dit project een participatiebaan aangeboden kan worden.

---

<sup>1</sup> November 2016

### 3.5 Activiteiten

Vrijwilligers uit de wijk of uit aangrenzende wijken begeleiden bezoekers bij verschillende activiteiten of leren hun nieuwe vaardigheden aan. Ze geven op regelmatige basis cursussen en korte workshops. Nieuwe initiatieven van wijkbewoners zijn welkom en als iemand een goed plan heeft en bereid is daar zijn schouders onder te zetten, dan biedt De Oude Bieb de mogelijkheid dit te verwezenlijken.

Doel van de activiteiten is dat mensen in een ontspannen sfeer weer dingen voor zichzelf gaan doen, ruimte krijgen om 'op verhaal' te komen en contact met anderen hebben. Dat kan in gezellig samenzijn en het kan ook betekenen dat mensen nieuwe ervaringen opdoen of hun vaardigheden uitbreiden.

Naast verschillende creatieve activiteiten, bieden wij ook de mogelijkheid om te werken in onze moestuin, en activiteiten die gericht zijn op weerbaarheid en persoonlijke ontwikkeling.

Een greep uit het aanbod:

- sieraden maken
- haken en breien
- schilderen in het inloopatelier
- aan de slag in de klusruimte
- constructieve weerbaarheid
- aikido

## 4. Organisatie

Op dit moment<sup>2</sup> telt De Oude Bieb 35 vrijwilligers. Van hen zijn er 10 werkzaam in de Biebshop, 15 vrijwilligers werken als gastvrouw/heer. De overige vrijwilligers werken in de tuin, helpen met technische klussen of verrichten hand- en spandiensten. De hoeveelheid tijd die ze investeren in het werk varieert van 3 tot 35 uur in de week. Vrijwilligers ontvangen momenteel geen vergoeding voor hun werk.

Er is één coördinator in betaalde dienst van de stichting. De coördinator is 30 uur in de week aanwezig en bewaakt de dagelijkse gang van zaken. Hij beheert de financiën en de kas waaruit bijvoorbeeld door vrijwilligers de wekelijkse boodschappen worden gedaan. Ideeën, initiatieven of plannen voor de toekomst kunnen uit de koker van iedere vrijwilliger komen, maar haalbaarheid, planning en voortgang worden door de coördinator bewaakt. Alle dagelijkse routines verlopen in onderling overleg, maar de uiteindelijke beslissing ligt bij de coördinator.

De Oude Bieb is een autonome organisatie, die haar eigen beleid schrijft en naar eigen goeddunken uitvoert. Besluitvorming vindt plaats op grond van eigen motieven en wordt niet gestuurd door externe partijen. Wel vindt rekening en verantwoording plaats met externe partijen indien zij als (co)financier betrokken zijn bij de exploitatie en dan met name voor dat deel.

Een aantal taken is verdeeld over werkgroepen:

- Werkgroep Gebouw – hoe richten we de binnenkant in en hoe ziet de buitenkant eruit?
- Werkgroep PR – verzorgt de communicatie naar de wijk, naar de media en buigt zich over het aantrekken van meer wijkbewoners
- Werkgroep Klusruimte – houdt zich bezig met het beheer van de ruimte en maakt op dit moment plannen om die efficiënter in te richten zodat meer mensen er gebruik van kunnen maken
- Werkgroep Activiteiten – vrijwilligers die de activiteiten leiden overleggen regelmatig over de voortgang, nieuwe deelnemers, aanschaf van materialen
- Werkgroep Moestuin – beheert de moestuin, plant onderhoud, maakt nieuwe plannen
- Werkgroep fondsenwerving en plan-schrijven – staat nog in de steigers

Met deze werkgroepen, de medewerkers van de Biebshop en met de gastvrouwen/heren, zijn tweemaandelijks overlegmomenten die voorgezeten worden door de coördinator. Samen met een aantal medewerkers zorgt de coördinator ook voor de contacten met externe partijen.

De coördinator heeft regelmatig overleg met de afdeling stadsdeelcoördinatie waarin hij wordt bijgepraat over de actuele stand van zaken binnen het lopende gemeentelijke beleid. Hij op zijn beurt praat hen bij over de dingen waar wij als De Oude Bieb ons mee bezighouden. Stadsdeelcoördinatie heeft een faciliterende rol.

---

<sup>2</sup> Per augustus 2016

## 4.1 Bestuur

In 2016 is De Oude Bieb van gemeentelijk project een zelfstandige stichting geworden. Het was niet langer een gemeentelijk project, maar begon ook zelf inkomsten te genereren en er werden zelfstandig nieuwe activiteiten ontplooid. Tijd om op eigen benen te staan.

De bestuursleden werden eind 2015, begin 2016 geworven. Ze hebben een verschillende achtergrond; de politiek, gebruikers van De Oude Bieb of ondernemers uit de buurt. Eén ding hebben ze gemeen: ze zijn alle vijf op één of andere manier al betrokken (geweest) bij De Oude Bieb, komen alle vijf uit Lewenborg of omgeving en zijn alle vijf bereid hun betrokkenheid om te zetten in een bestuurslidmaatschap.

In juni 2016 is de oprichting van de stichting een feit en dat wordt gevierd op een bijeenkomst waar ook de bestuursleden worden gepresenteerd.

De belangrijkste ambitie van het bestuur? De waardevolle basis van De Oude Bieb behouden en bewaken en langzaam verder uitbouwen. Zorgen dat de coördinator en de vrijwilligers hun werk kunnen doen. De randvoorwaarden scheppen waaronder De Oude Bieb verder kan groeien en bloeien.

Het bestuur van de stichting telt vijf leden van wie twee algemeen bestuurslid zijn. Het besturen van de stichting gebeurt op afstand, dat wil zeggen dat het bestuur geen directe bemoeienis heeft met de dagelijkse gang van zaken. Eén van de algemene bestuursleden is tevens als vrijwilliger dagelijks werkzaam in De Oude Bieb. Daardoor kan het bestuur goed voeling houden met wat er zoal speelt binnen De Oude Bieb. Vergaderingen van het bestuur dragen een open karakter en om het bestuur voor de vrijwilligers laagdrempelig te houden, worden vrijwilligers op hun beurt uitgenodigd aanwezig te zijn bij de bestuursvergaderingen.

Het bestuur van De Oude Bieb doet zijn werk onbezoldigd. De bestuursleden vragen én ontvangen geen vergoeding voor het werk dat zij doen voor de stichting.

Meer informatie over het stichtingsbestuur en zijn functie, vind je in de statuten.

## 5. Ontwikkeling

### *Participatiebanen*

De vrijwilligers die vanuit een bijstandssituatie door zouden kunnen groeien naar betaald werk, kunnen we participatiebanen aanbieden. Deze vorm van reïntegratie biedt mensen de mogelijkheid om met behoud van uitkering weer deel te nemen aan het arbeidsproces. Structuur, werkervaring, begeleiding en een beloning van 100 euro in de maand staan er voor de werknemer tegenover. Met de inzet van participatiebanen is het mogelijk om langdurige projecten, processen en functies beter te borgen. Door bewoners uit de wijk deze mogelijkheid te bieden is er sprake van een win-winsituatie.

### *Stageplaatsen*

De Oude Bieb is sinds juli 2016 een Erkend Leerbedrijf. Met ingang van september 2016 bieden we jaarlijks twee stageplaatsen aan binnen de opleiding SAW (niveaus 3 en 4): (Persoonlijk) Begeleider van specifieke doelgroepen. Eén van onze vrijwilligers maakt op dit moment van deze mogelijkheid gebruik. Een praktijkvoorbeeld van de ontwikkelingsfunctie die De Oude Bieb haar vrijwilligers biedt.

### *Individuele coaching*

De coördinator en de vrijwilligers hebben een voorbeeldfunctie. Gastvrouwen en -heren bijvoorbeeld, worden gecoacht om hun rol zo goed mogelijk te vervullen. Intervisie en reflectie op het eigen handelen worden daarbij gestimuleerd.

Voor wie dat wil is er de mogelijkheid zich verder te verdiepen. Hen wordt de mogelijkheid geboden om persoonlijk gecoacht te worden naar een meer bevredigend, persoonlijk succesvol leven.

## 6. Samenwerking

De noodzaak om samen te werken met andere organisaties binnen de wijk is groot omdat de problemen in de wijk dat ook zijn en we op deelgebieden elkaar kunnen aanvullen.

Om onze doelgroep te kunnen bereiken en bedienen is het ook belangrijk om een goed contact met maatschappelijke instanties en organisaties binnen de wijk te onderhouden. Dit om bezoekers indien nodig toe te leiden naar hulpverleners, maar ook om informatie en kennis te delen. Hulpverlenende instanties brengen op hun beurt cliënten bij ons binnen. Zoals eerder gezegd: hier kunnen bezoekers in alle rust kijken waar hun behoefte ligt.

Samenwerkende partijen:

- Gemeente
- Opbouwwerk
- Humanitas
- Wij Lewenborg
- Participatiecoach
- De Scheepsraad (wijkraad voor Lewenborg)

Andere vrijwilligersorganisaties in de wijk:

- Werkgroep Kunst in Lewenborg
- Stichting Le Roy
- Vlindertuin
- Golvend Lewenborg
- Platform ondernemend Lewenborg

Regelmatig in gesprek:

- Wijkcentrum Het Dok
- Wijkraad De Scheepsraad
- Winkeliersvereniging

## 7. Toekomst

### **Doelstellingen voor 2017**

We hebben een levendige ontmoetingsplek gecreëerd. Wat hebben we in praktische zin nodig om te houden wat we hebben en om uit te bouwen waar de kiem nu voor is gelegd?

Met de ervaring opgedaan bij het project Energiesparen.nu en de eerste stagiair van eigen kweek, is het doel voor 2017 meerdere participatiebanen te creëren. Ze zijn elk gekoppeld aan een project waar dringend behoefte aan is:

- financiering zoeken om alle vrijwilligers een volwaardige vrijwilligersvergoeding te kunnen aanbieden
- onderzoek doen naar de waarde van bijzondere goederen/boeken en deze via internet te koop aanbieden
- begeleiding bij het ontwikkelen van plannen en het ondersteunen van wijkinitiatieven
- de klusruimte omvormen tot een 'wijkwerkplaats'.
- ondersteuning bij de inrichting van de backoffice. Administratie, boekhouding en de bijbehorende personele invulling vormgeven en opzetten
- het energieproject voortzetten vanuit een soort energieloket in de wijk met twee energiecoaches die alle minimahuishoudens gaan bezoeken.

Daarnaast zijn er gesprekken gaande met het sociale team binnen de wijk om te kijken of er binnen De Oude Bieb vormen van dagbesteding mogelijk zijn voor specifieke doelgroepen.

### **Praktische behoeften**

De Oude Bieb zal meer vrijwilligers moeten aantrekken om alle op fronten meer werk te verzetten. We hebben vrijwilligers met talenten en vrijwilligers die graag willen ontdekken waar hun talenten liggen. Om gevolg te kunnen geven aan onze wens om vrijwilligers in staat te stellen zich te ontwikkelen hebben we mensen nodig om dit proces te begeleiden.

In 2016 is een start gemaakt met individuele coaching. Ook zijn we dit jaar gestart met intervisie: van elkaar leren. De groep vrijwilligers die hieraan meedoet wordt begeleid door een praktijkondersteuner van het gezondheidscentrum in de wijk. Professionalisering ook op dit vlak is voorwaarde om ons oorspronkelijke doel waar te kunnen maken:

*Een plek creëren waar bewoners met weinig perspectieven, nieuwe drijfveren ontdekken. Waar mensen weer in staat worden gesteld om deel uit te maken van de samenleving.*

### **Voorbij 2017**

De Biebshop is een inkomstenbron die ervoor zorgt dat de exploitatiekosten (deels) zijn gedekt. Om het leeuwendeel van onze doelen te verwezenlijken, zullen we echter over ruimere geldelijke middelen dienen te beschikken:

- klusruimte ombouwen naar wijkwerkplaats
- inrichten van de backoffice: personele invulling
- de verschillende activiteiten van materiaal blijven voorzien



- nieuwe projecten ontwikkelen (ouderengroep, reparatiewerkplaats, een wijk-theaterproductie opzetten)

**Vestiging**

De Oude Bieb  
Midscheeps 3  
9733 AZ Groningen  
tel. 050 - 851 7806  
[deoudebieb@gmail.com](mailto:deoudebieb@gmail.com)  
[www.deoudebieblewenborg.nl](http://www.deoudebieblewenborg.nl)

Coördinator Bert Hogenes  
[coordinator@deoudebieblewenborg.nl](mailto:coordinator@deoudebieblewenborg.nl)

**Bestuur**

Stichting De Oude Bieb  
t.a.v. dhr. A.T. Hügel, secretaris  
p/a Vaargeul 205  
9732 JZ Groningen  
tel. 050 - 318 1310  
[bestuur@deoudebieblewenborg.nl](mailto:bestuur@deoudebieblewenborg.nl)